

Engagements formations

De Corinne Chaussemy

*En lien avec le référentiel de certification
qualité des organismes prestataires d'actions
concourant au développement des compétences*



Page 1/8

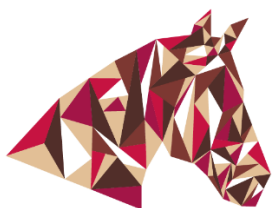


EQUICOACHING
by Corinne Chaussemy

13 rue des Alpes 42410 Pelussin / www.equicoaching.pro / +33(0)6 83 59 57 21

Organisme pédagogique de formation enregistré sous le numéro
82 42 02 790 42 auprès de la préfecture de la Région Rhône-Alpes

Copy right Janvier 2020



EQUICOACHING

by Corinne Chaussemy

Equicoaching by Corinne Chaussemy est une société spécialisée dans l'accompagnement des personnes, des équipes, des Organisations vers la qualité et la performance :

- Managériale,
- Communicationnelle,
- Emotionnelle.

Fondée en 2008, par Corinne Chaussemy, elle a pour VOCATION d'aider les dirigeants d'entreprises et leurs équipes dans la mise en œuvre de leur STRATÉGIE et POLITIQUE Organisationnelle en les aidant à les déployer efficacement grâce à :

- ✓ La cohérence entre les pratiques du MANAGEMENT et la STRATÉGIE de l'entreprise,
- ✓ L'amélioration des capacités de communication de « PARLER VRAI et de REGULATION » de la part des différents acteurs de l'entreprise,
- ✓ La montée en MATURETE émotionnelle des personnes clefs de l'entreprise,
- ✓ La prise de RESPONSABILITE des personnes et leur sortie d'une position de VICTIMISATION et / ou D'IMPUISSANCE.



Mes interventions obéissent à une CHARTE QUALITÉ et de CONGRUENCE:

- Appliquer à moi-même ce que j'enseigne à mes clients,
- Respecter mes engagements et faire respecter ceux de mon client,
- Apporter une méthodologie éprouvée, mise à niveau en permanence et adaptée à chaque client en fonction de ses besoins,
- Apporter une qualité de formation de l'intervenante dans deux champs : Humaine ET Equestre.
- Apporter une capacité à dire NON à mon client afin que mon OUI soit de qualité.

Personne contact :
Corinne Chaussemy

Mail : c.chaussemy@equicoaching.pro

Téléphone professionnel : +33 (6) 83 59 57 21



MES ENGAGEMENTS FORMATIONS

“Equicoaching by Corinne Chaussemy” s’engage à :

- Rencontrer systématiquement l’entreprise en amont afin de bien définir ses besoins, objectifs. Le contact est toujours le même : Corinne Chaussemy.
- Transmettre les conventions de stage conformes dès l’inscription des participants, avec le numéro de formateur.
- Communiquer à l’entreprise les conditions d’admission des stagiaires à la formation, les prérequis, la durée, les tarifs, les méthodes utilisées, les délais et conditions d’accessibilité (notamment aux personnes handicapées) modalités d’évaluation.
- Communiquer aux stagiaires ou à l’entreprise, 15 jours avant la formation, une convocation contenant les informations pratiques et le règlement intérieur à signer par ceux-ci,
- Réaliser ou faire réaliser par l’entreprise (si document interne existant) une évaluation du bon déroulement et de la qualité pédagogique de la formation par les stagiaires,
- Procéder à une évaluation des acquis de la formation pour chaque stagiaire, à chaud * notamment grâce au cheval, et des auto-évaluations vérifiées par moi-même.
- Envoyer au donneur d’ordre dès l’issue de la formation tous les documents relatifs à celle-ci (feuilles de présence, attestations, évaluation de la formation)
- Évaluer la satisfaction du donneur d’ordre et des stagiaires grâce à un questionnaire. Objectifs : Déterminer les motifs d’insatisfaction, s’il y en a, et mettre un plan d’action d’amélioration ou la mise en place d’actions spécifiques.



Mes Formations

Je suis spécialisée dans le management / leadership/ communication. Formations **intra entreprises uniquement**. Je vous invite à m'envoyer un mail afin que je puisse vous transmettre mon catalogue de formation. Ces dernières servent d'input au développement des capacités managériales (en accentuant certains aspects comme la communication, la gestion émotionnelle, la gestion du stress). Pour toutes les formations, le socle de compétences / capacités professionnelles restent les mêmes.

L'objectif étant de développer chez le manager / dirigeant ses capacités à :

- ✚ Prendre sa place et de se positionner en tant que leader,
- ✚ Impulser une vision claire,
- ✚ Faire passer des messages compréhensibles,
- ✚ Répondre de manière efficace et positive face à l'imprévu,
- ✚ Composer avec l'autre, à entrer en collaboration et obtenir les résultats souhaités,
- ✚ Gestion ses émotions et son stress dans une situation déstabilisante,
- ✚ Mettre de la pression au bon moment, en équilibrant l'attention portée aux résultats et la qualité relationnelle avec son partenaire,
- ✚ Anticiper et être proactif pour ne pas subir la situation,
- ✚ Construire une relation de confiance sur la durée...





L'originalité de toutes mes formations réside dans le fait que le stagiaire sera mis en situation opérationnelle avec un animal. Cela contribuera à l'ancrage des apprentissages de manière plus profonde et durable.

En effet : « Lorsqu'un évènement rencontre nos sens, plus l'expérience est nouvelle ou insolite, plus les signaux envoyés à notre cerveau sont puissants. Plus le signal est fort, plus l'évènement sera ancré dans notre mémoire à long terme. »

J Dispenza, Evolve Your Brain - The Science of Changing Your Mind, Health Communications – 2008



Pour toutes mes formations et ainsi obtenir un niveau d'appropriation optimal, j'utilise la palette pédagogique suivante :

	L'expression des participants : favoriser l'échange des pratiques et le partage des expériences.
	L'ancrage émotionnel : solliciter les émotions (cerveau limbique) pour susciter une mémorisation sur le long terme (travail avec l'effet miroir du cheval utilisé comme révélateur).
	Concepts et apports opérationnels essentiels donné en intelligence de situation et développés sous forme de schémas ou de points clés / points repères. Le Paperboard est dans le manège. « La salle de formation est le manège »
	L'engagement des participants : identifier et planifier des actions concrètes à mettre en œuvre pour progresser dans la pratique quotidienne. Un suivi individuel est proposé de manière optionnelle. Un Road book suivra le stagiaire tout au long de sa formation (avec questions auto-évaluatives sur chaque exercice / validé par mes soins)

Le cheval est bien entendu « l'outil pédagogique » principal de mes formations



Publics concernés :

- ✓ **Toute personne en contact avec des équipes ou des groupes, une clientèle.**
- ✓ **Concernant les personnes en situation de handicap.** Les formations ne sont pas accessibles aux personnes en handicap mental. Elles sont accessibles au handicap physique, selon le handicap. Exemple : Les personnes ayant un bras en moins peuvent participer sans problème. Par contre, les personnes en fauteuil roulant auront plus de mal à suivre une formation qui requière de se déplacer dans un manège en sable. L'entreprise devra trouver le matériel adapté et /ou une personne dédiée en soutien de la personne en situation d'handicap. Si cela n'est pas le cas et dans l'impossibilité à participer à mes formations, je suis en mesure de vous proposer un partenaire acteur du champ du handicap avec les chevaux.

Il s'agit de Mme Valérie BEAL au centre équestre « Le Cheval musical » Lieu-dit La Vial 42410 Pelussin.

Portable : 06 88 55 51 21

Prérequis :

Pas de prérequis pour toutes les formations. Il n'y a donc pas de procédures d'évaluation des acquis à l'entrée de la prestation. Le positionnement aura lieu dans la première demi-journée lors des différents exercices avec les chevaux (et selon objectifs) **Seuls prérequis : vérifier que les personnes inscrites ne soient pas allergiques aux poils de cheval, poussière, foin.**

Mesures pour favoriser l'engagement des bénéficiaires et prévenir les ruptures de parcours

Une pédagogie douce et respectueuse : Pas d'obligations de faire si la personne ne se sent pas. Plus, vérification en permanence de l'état émotionnel de la personne toute au long de la journée. Si cette dernière donne le moindre signe de mal aise, ce dernier est pris en compte immédiatement.

Résultats : 0% de rupture de formation en 12 ans.

Toutefois, si cela devait se produire, je m'engage à prendre un RDV individuel avec la personne concernée et lui proposer une nouvelle séance.



EQUICOACHING *by CORINNE CHAUSSEMY*
EST CERTIFIÉE



SIREN : 400 823 795 - Code APE : 7022Z

Déclaration d'activité enregistrée sous le n° 82 42 02790 42 auprès du préfet de région de Rhône-Alpes

c.chaussemy@equicoaching.pro

Reproduction partielle ou complète interdite

Page 8/8



EQUICOACHING
by Corinne Chaussemy

13 rue des Alpes 42410 Pelussin / www.equicoaching.pro / +33(0)6 83 59 57 21

Organisme pédagogique de formation enregistré sous le numéro
82 42 02 790 42 auprès de la préfecture de la Région Rhône-Alpes

Copy right Janvier 2020